



ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 01042, бульвар Дружби народів, 5, к. 511
Тел./факс: +380 (44) 528-80-62

5, Druzhby Narodiv boulevard, office 511
Tel./fax: +380 (44) 528-80-62

E-mail: profspilka.osv@gmail.com
Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26009000031721 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, КОД ЄДРПОУ 02605316

17.02.2015 № 02-7/102

Федерація профспілок України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України щодо проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік, підготовленого Міністерством фінансів України, зазначає, що його структура та зміст не відповідає вимогам статті 33 Бюджетного кодексу України.

Категорично заявляємо, що не можна погодитися з пропозиціями Міністерства фінансів України щодо таких шляхів реалізації завдання «Забезпечення доступності високоякісної освіти (від дошкільної до вищої освіти) для всіх громадян України незалежно від місця їх проживання відповідно до європейських стандартів освітньої системи», передбаченого в розділі «Інші питання, вирішення яких необхідне для складення проекту закону про Державний бюджет України на 2016 рік», як:

усунення дисбалансу між показниками прийомів до вищих навчальних закладів та професійно-технічних навчальних закладів;

встановлення частки прийому до професійно-технічних навчальних закладів за державним замовленням на рівні, не меншому за 60 відсотків від загального обсягу прийому до навчальних закладів на умовах державного замовлення за освітньо-кваліфікаційними рівнями молодшого спеціаліста, бакалавра та кваліфікованого робітника;

наближення здійснення поетапної передачі місцевим бюджетам видатків державного бюджету на підготовку фахівців у державних вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації, які здійснюють підготовку кадрів для регіональних потреб, з одночасним виділенням державою коштів для забезпечення таких видатків;

оптимізація чисельності кафедр у вищих навчальних закладах;

збільшення обсягу педагогічного навантаження в окремих типах навчальних закладів шляхом внесення відповідних змін до законодавства;

оптимізація загальної кількості годин навчальних планів загальноосвітніх навчальних закладів та шкіл естетичного виховання з метою зменшення їх кількості;

підвищення наповнюваності класів у загальноосвітніх навчальних закладах, груп у дошкільних навчальних закладах для дітей віком від одного до трьох років, для дітей віком від трьох до шести (семи) років, у позашкільних навчальних закладах;

перегляд кількості учнів у групі при поділі класів при вивченні окремих предметів з метою її збільшення;

продовження роботи з оптимізації мережі закладів освіти, культури, інших галузей бюджетної сфери, насамперед, малокомплектних навчальних закладів;

врегулювання на законодавчому рівні питання діяльності ботанічних садів та заповідників вищих навчальних закладів, які є їх структурними підрозділами;

затвердження регіональних планів об'єднання навчальних закладів, закладів культури (із збереженням фінансової самостійності) з урахуванням демографічних показників, рівня міграції, стану ринку праці для задоволення потреб населення у високоякісних послугах;

формування показників державного замовлення на підготовку фахівців, науково-педагогічних та робітничих кадрів відповідно до потреб ринку праці та за галузевою ознакою;

встановлення економічно обґрунтованої плати за проживання у гуртожитках навчальних закладів та наукових установ;

скорочення адміністративно-господарських видатків наукових установ, навчальних закладів та установ освіти;

впорядкування виплат при роботі за сумісництвом: нарахування доплат, надбавок, інших виплат, передбачених чинним законодавством, за основним місцем роботи за фактично відпрацьований час;

нарахування доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників, а не за вакантною посадою.

Не можна підтримати позицію, що реалізація Основних завдань бюджетної політики та завдань у взаємовідносинах державного бюджету з місцевими бюджетами має забезпечуватися підвищенням розмірів мінімальної заробітної плати та посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки лише з урахуванням фінансових можливостей бюджету, а також встановленням розмірів прожиткового мінімуму виключно на основі зростання показників реального сектору економіки та індексу споживчих цін. Потрібно відійти від такого антисоціального поняття, як рівень забезпечення прожиткового мінімуму.

На реалізацію завдання «Збереження, відтворення та примноження духовних та культурних здобутків українського народу, розвиток інформаційного простору» жодним чином не вплине визначення джерелом виплати додаткових коефіцієнтів, що підвищують посадові оклади за статус національного коштів закладів, отриманих від господарської діяльності, а також усунення необґрунтованих диспропорцій у рівні оплати праці працівників бюджетної сфери, які виконують однакову за рівнем складності та функціональними ознаками роботу, мають подібну або еквівалентну кваліфікацію, шляхом перегляду (скасування) доплат та надбавок за особливі умови праці окремих категорій працівників бюджетної сфери.

Пропозиції щодо Основних завдань бюджетної політики надані ЦК Профспілки в листі від 06.02.2015 № 02-7/71. Ще раз наголошуємо, що такими основними завданнями у сфері освіти мають бути:

- забезпечення громадянам України безоплатної середньої, дошкільної, позашкільної освіти;

- недопущення ліквідації загальноосвітніх, дошкільних, позашкільних навчальних закладів, особливо у сільській місцевості;

- забезпечення видатків на освіту в обсягах, що відповідають гарантіям держави, передбаченим ст. 61 Закону України «Про освіту»;

- забезпечення у повному обсязі видатків на потреби загальноосвітніх навчальних закладів та професійно-технічних навчальних закладів при розподілі

міжбюджетних трансферів на освітню субвенцію та субвенцію на підготовку робітничих кадрів місцевим бюджетам;

- затвердження на законодавчому рівні фінансового нормативу бюджетної забезпеченості одного учня загальноосвітнього та професійно-технічного навчального закладу;

- реалізація Єдиної тарифної сітки з оплати праці працівників бюджетної сфери на основі базового окладу (ставки) працівника першого тарифного розряду на рівні не нижче мінімальної заробітної плати;

- збереження та забезпечення законодавчо визначених державних гарантій з оплати праці працівників освіти, забезпечення підвищення престижу праці науково-педагогічних та наукових працівників;

- підвищення рівня стипендіального забезпечення студентів та учнів професійно-технічних навчальних закладів не нижче прожиткового мінімуму;

- забезпечення пільгового проїзду у транспорті студентам, учням та безоплатного підвезення педагогічних працівників сільської місцевості до роботи і додому;

- реалізація законодавчо встановлених гарантій педагогічним, медичним працівникам, працівникам культури в сільській місцевості та селищах міського типу, та пенсіонерам з їх числа на забезпечення їх безоплатним житлом з опаленням і освітленням;

- забезпечення житлом педагогічних та науково-педагогічних працівників, надання їм пільгових довгострокових кредитів на його будівництво і придбання;

- недопущення підвищення пенсійного віку, збереження пенсій за вислугу років педагогічним та медичним працівникам, підвищення рівня пенсійного забезпечення;

- забезпечення прав учнів 1-4 класів на безоплатне харчування в загальноосвітніх навчальних закладах;

- дотримання Урядом встановлених Законами України норм та положень, які регулюють права та гарантії працівників, питання праці, зайнятості, соціального захисту, пенсійного забезпечення при визначенні порядку використання бюджетних коштів.

ЦК Профспілки просить врахувати зазначене при погодженні проекту розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення проекту Основних напрямів бюджетної політики на 2016 рік», підготовленого Міністерством фінансів України.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов