



# ОН

**ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**TRADE UNION OF EDUCATION AND  
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2  
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6  
Тел./факс: +380 (44) 462-51-90

2, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012  
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90

E-mail: profspilka.osv@gmail.com  
Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26009000031721 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, КОД ЄДРПОУ 02605316

28.12.2016 № 02-8/721

Головам обласних, Київської міської  
організацій Профспілки працівників  
освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України інформує, що Міністерство освіти і науки України листом № 1/9-665 від 23 грудня 2016 року «Щодо недопущення переведення працівників бюджетних установ на скорочену тривалість робочого часу» привертає увагу керівників департаментів (управлінь) освіти і науки обласних, Київської міської державних адміністрації, голів рад ректорів (директорів) вищих навчальних закладів на недопущення переведення працівників бюджетних установ на скорочену тривалість робочого часу у зв'язку з підвищенням з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати, що передбачено Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік».

Водночас зазначаємо, що статтею 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21 грудня 2016 року № 1801-VIII з 1 січня 2017 року мінімальну заробітну плату встановлено у місячному розмірі 3200 гривень, у погодинному розмірі - 19,34 гривні.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України від 6 грудня 2016 року № 1774-VIII внесено зміни до статті 95 Кодексу законів про працю України та статті 3 Закону України «Про оплату праці», якими визначено, що мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну (годинну) норму праці. Тарифна система оплати праці використовується при розподілі робіт залежно від їхньої складності, а працівників — залежно від кваліфікації та за розрядами тарифної сітки. Вона є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

Цим законом також внесено зміни до статті 96 Кодексу законів про працю України та статті 6 Закону України «Про оплату праці», якими встановлено, що тарифна сітка (схема посадових окладів) формується на основі тарифної ставки робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів).

Схема посадових окладів (тарифних ставок) працівників установ, закладів та організацій, що фінансуються з бюджету, формується на основі:

мінімального посадового окладу (тарифної ставки), встановленого Кабінетом Міністрів України;

міжпосадових (міжкваліфікаційних) співвідношень розмірів посадових окладів (тарифних ставок) і тарифних коефіцієнтів.

Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому від прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Статтею 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» прожитковий мінімум для працездатних осіб з 1 січня 2017 року затверджено на рівні 1600 гривень.

Законом України від 6 грудня 2016 року № 1774-VIII доповнено Закон України «Про оплату праці» новою статтею 3<sup>1</sup>, якою встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати.

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати.

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати.

У разі укладення трудового договору про роботу на умовах неповного робочого часу, а також при невиконанні працівником у повному обсязі місячної (годинної) норми праці мінімальна заробітна плата виплачується пропорційно до виконаної норми праці.

Мінімальна заробітна плата у погодинному розмірі застосовується на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форми власності та у фізичних осіб, які використовують найману працю, у разі застосування погодинної оплати праці.

Просимо забезпечити організацію контролю за дотриманням трудових прав працівників навчальних закладів та установ освіти і науки при запровадженні нових умов оплати праці, зокрема запровадження розміру мінімальної заробітної плати на рівні 3200 гривень, зміни складових мінімальної заробітної плати, проведення до її розміру доплати, запровадження такого показника для визначення розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати працівників бюджетної сфери, як прожитковий мінімум для працездатних осіб на 1 січня календарного року, який складає на 1 січня 2017 року 1600 гривень, а також на недопущення переведення працівників бюджетних установ на скорочену тривалість робочого часу.

Додаток на 1 аркуші.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

№ 1/9-665 від 23 грудня 2016 року

Керівникам департаментів (управлінь)  
освіти і науки обласних, Київської  
міської державних адміністрації  
Головам рад ректорів (директорів)  
вищих навчальних закладів

**Щодо недопущення переведення  
працівників бюджетних установ на скорочену  
тривалість робочого часу**

На виконання доручення Прем'єр-міністра України Гройсмана В.Б. від 23.11.2016 № 3267/0/1-16 Міністерство звертає увагу на недопущення переведення працівників бюджетних установ на скорочену тривалість робочого часу у зв'язку із підвищенням з 1 січня 2017 року розміру мінімальної заробітної плати, яке передбачене Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік».

Просимо довести зазначену інформацію до відома керівників навчальних закладів та установ освіти.

Перший заступник міністра

В. В. Ковтунець