



# ОН

ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

TRADE UNION OF EDUCATION AND  
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE

Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2  
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6

Тел./факс: +380 (44) 462-51-90

E-mail: profspilka.osv@gmail.com

Website: www.pon.org.ua

2, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012  
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90

Розрахунковий рахунок № 26009000031721 в ПАТ «Укрсоцбанк», МФО 300023, КОД ЄДРПОУ 02605316

20.09.2016 № 02-8/517

Голові Хмельницької обласної організації  
Профспілки працівників освіти і науки  
України  
Яримюку А.С.

Шановний Анатолію Степановичу!

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України розглянув Ваш лист від 19.09.2016 № 01-10-113 щодо зменшення надбавки за престижність праці та обов'язку роботодавця попереджати про це працівників і повідомляє наступне.

Постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2011 № 373 передбачено установа педагогічним працівникам навчальних закладів та установ надбавки у граничному розмірі 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Абзацом другим пункту 1 цієї постанови передбачено, що розмір надбавки встановлюється керівником закладу (установи) у межах фонду оплати праці.

Тобто, у межах фонду оплати праці керівник установи освіти може виплачувати надбавку у максимальному розмірі.

Підпунктом 18.14 пункту 18 рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 22.08.2014 р. № 5/1-2 місцевим органам управління освітою, керівникам навчальних закладів доручено вжити дієвих заходів для забезпечення своєчасної виплати заробітної плати працівникам навчальних закладів та установ освіти, не допускати зменшення розміру надбавок за престижність праці педагогічним працівникам та за особливі умови роботи працівникам.

Про неприпустимість зменшення розмірів стимулюючих виплат, надбавок та доплат, які встановлюються в граничному розмірі, наголошується в листі Міністра Кабінету Міністрів від 07.10.2014 № 13675/0/2-14.

Відповідно до пункту 63 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 №102, оплата праці педагогічних працівників установ і закладів освіти провадиться виходячи із встановлених ставок заробітної плати (посадових окладів) з урахуванням підвищень, фактичного обсягу педагогічної роботи, доплат та надбавок. Згідно з пунктом 68 Інструкції встановлена при тарифікації заробітна плата виплачується щомісячно незалежно від кількості тижнів і робочих днів у різні місяці року.

Згідно з частиною 3 статті 32 та статтею 103 КЗпП України про зміну істотних умов праці - систем та розмірів оплати праці, зміну діючих умов оплати праці в бік погіршення власник або уповноважений ним орган повинен повідомити працівника не пізніше як за два місяці до їх запровадження або зміни.

Але при цьому необхідно неухильно дотримуватися норм пункту 68 Інструкції № 102 про виплату впродовж навчального року заробітної плати працівникові у визначеному при тарифікації розмірі. Про зменшення розміру

заробітної плати може йтися лише з нового навчального року з попередженням про це працівника не пізніш як за два місяці.

Водночас при відстоюванні профспілковими органами прав педагогічних працівників на оплату праці, зокрема й встановлення надбавки у граничному розмірі 20 відсотків, необхідно врахувати положення частини 4 статті 77 Бюджетного кодексу, якою встановлено, що при затвердженні відповідних бюджетів місцеві ради мають передбачати видатки, необхідні для першочергового забезпечення потреби в коштах на оплату праці працівників освіти відповідно до встановлених законодавством умов оплати праці та розміру мінімальної заробітної плати.

Пунктом 20 Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2002 р. № 228, передбачено, що під час визначення обсягів видатків бюджету розпорядників нижчого рівня головні розпорядники повинні враховувати об'єктивну потребу в коштах кожної установи, виходячи з її основних виробничих показників і контингентів. Обов'язковим є виконання вимоги щодо першочергового забезпечення бюджетними коштами видатків на оплату праці з нарахуваннями.

З повагою  
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов