



ФЕДЕРАЦІЯ ПРОФЕСІЙНИХ СПІЛОК УКРАЇНИ

м. Київ, майдан Незалежності, 2.

Адреса для листування: вул. Шота Руставелі, 39-41, м. Київ, 01601

Тел. (044) 289-09-93, факс (044) 289-55-80, 289-66-07. E-mail: fpsu@fpsu.org.ua, Код ЄДРПОУ 00014479

02.03.2018 № 02/01-22/194

На № _____ від _____

Федерація професійних спілок Хмельницької області

Про звернення до ФПУ

Харьковському Г.П.

Шановний Геннадію Петровичу!

Федерація професійних спілок України на Ваше прохання розглянула звернення Хмельницької обласної організації профспілки працівників освіти і науки щодо розповсюдження положень колективних договорів виключно на членів профспілок та мотиваційних факторів профспілкового членства.

Інформуємо, що у трудових колективах підприємств, установ, організацій профспілкові організації можуть представляти не тільки індивідуальні інтереси своїх спілчан, а й колективні інтереси та вести переговори з роботодавцем від імені найманих працівників, укласти із ним колективний договір.

Відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди» дія колдоговору розповсюджується на усіх працівників, які працюють на цьому підприємстві незалежно від членства у профспілці. Така норма міститься і у Рекомендаціях № 91 щодо колективних переговорів Міжнародної організації праці, які прийняті 29.06.1951 року і ратифіковані Україною. За чинним нині законодавством України для всіх працівників підприємства незалежно від їхнього членства в профспілці мають бути єдиними режими роботи, тривалість робочого часу і відпочинку, умови і охорона праці, нормування і оплата праці. В іншому випадку це може розцінюватись як дискримінація у сфері праці.

Разом з тим у колективному договорі можуть встановлюватись пільги, переваги та гарантії для окремих категорій працівників чи за окремі досягнення у праці, в тому числі і для членів профспілки, профспілкових активістів. Це стосується, перш за все заходів, які організовує у колективі профспілкова організація чи пов'язаних із використанням профспілкових коштів в інтересах членів профспілки. Адже укладення колективного договору стає можливим внаслідок наполегливої роботи первинної профспілкової організації та сплати профспілкових внесків кожним спілчанином для забезпечення її діяльності.

З метою подальшого вдосконалення системи колективно-договірного регулювання у ФПУ протягом останніх півтора року тривала робота тристоронньої робочої групи при НТСЕР з опрацювання проекту Закону України «Про колективні угоди та договори». Підготовлено відповідний законопроект, який узгоджений з представниками заінтересованих органів та

Додаток до листа Федерації профспілок Хмельницької області

Інформація щодо діяльності ФПУ з актуальних питань захисту працівників

Федерація профспілок України здійснює постійний моніторинг стану погашення заборгованості з виплати заробітної плати, зокрема на підприємствах, де існують профспілкові організації.

Результати профспілкового моніторингу надсилаються Комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат для розгляду на її засіданнях, а також Державній службі України з питань праці для здійснення перевірок та вжиття додаткових заходів щодо поновлення конституційного права працівників на своєчасне отримання зарплати.

За останньою інформацією Держпраці, що надійшла на звернення профспілок (лист від 17.01.2018 № 355/3/4.3-ДП-18), в 2017 році інспекторами праці проведено 1217 перевірок на 880 підприємствах-боржниках, які мали заборгованість з виплати заробітної плати у сумі 2 млрд. 421 млн 464 тис грн. За результатами перевірок:

- внесено 960 приписів про усунення виявлених порушень, передано до суду 456 протоколів про адміністративні правопорушення, по 161 з яких винесено судами рішення;

- внесено 289 подань керівникам та власникам про притягнення до дисциплінарної відповідальності, з яких 19 задоволено, в т.ч. з 3 розірвано контракти;

- передано до правоохоронних органів матеріали 402 перевірок, з яких до єдиного державного реєстру досудових розслідувань внесено 112 матеріалів;

- відповідно до ст. 256 КЗПП винесено 1258 постанов про накладення фінансових санкцій на загальну суму 11 851,2 тис грн.

На вимоги інспекторів праці погашено заборгованість із виплати заробітної плати на суму 993 342 тис грн.

Підприємства повністю або частково розрахувалися з 182 тис 589 працівниками.

Крім того, на виконання профспілкових вимог на сайті Держпраці створено Реєстр підприємств-боржників з виплати заробітної плати, інформація про який розміщена на сайті ФПУ у розділі «Профспілковому експерту».

Водночас, питання погашення заборгованості з виплати заробітної плати було одним із ключовим, що обговорювалися під час зустрічі керівників всеукраїнських профспілок з Прем'єр-міністром України Гройсманом В.Б. 07.11.2017, за підсумками якої надано низку протокольних доручень.

Федерацією профспілок України приділяється значна увага питанням сприяння діяльності профспілок, зокрема, у сфері оподаткування. Так, саме завдяки цілеспрямованій та наполегливій роботі ФПУ у податковому законодавстві діють норми, щодо:

1. можливості використання неприбутковою організацією отриманих доходів на фінансування статутної діяльності без втрати статусу неприбутковості (пп. 133.4.1. Податкового кодексу України, далі - ПКУ);

2. звільнення від звітування про використання коштів (доходів) профспілковими організаціями – (п. 46.2 ПКУ);

3. звільнення від сплати земельного податку для дитячих санаторно-курортних та оздоровчих закладів України, які знаходяться на балансі підприємств, установ та організацій, що є неприбутковими (пп 282.1.5 ПКУ);

4. звільнення від сплати податку на об'єкти нежитлової нерухомості для дитячих закладів оздоровлення і відпочинку неприбуткових підприємств, установ та організацій, які внесені до Реєстру неприбуткових установ та організацій (пп. 266.2.2. ПКУ);

5. звільнення від оподаткування податком на доходи фізичних осіб:

- вартості *(без обмеження граничного обсягу)* путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування на території України для платника податку (та/або його дітей віком до 18 років), які надаються йому безоплатно або із знижкою (у розмірі такої знижки) профспілкою, до якої зараховуються профспілкові внески платника (пп. 165.1.35. ПКУ)

- виплат та відшкодувань, що здійснюються за рішенням профспілки, на користь члена профспілки протягом року сукупно в межах 140% розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (пп. 165.1.47 ПКУ);

- допомоги на поховання *(без обмеження граничного обсягу)*, наданої профспілкою (пп. «а» пп. 165.1.22. ПКУ);

- вартості орденів, медалей, знаків, кубків, дипломів, грамот та квітів, якими відзначаються працівники, інші категорії громадян та/або переможці змагань, конкурсів (пп.165.1.38 ПКУ);

- вартості дарунків (а також призів переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 25 відсотків однієї мінімальної заробітної плати (у розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року, за винятком грошових виплат у будь-якій сумі (пп. 165.1.39 ПКУ);

- цільової благодійної допомоги у вигляді профспілкової виплати, здійсненої за рішенням профспілки, прийнятим в установленому порядку на користь члена такої профспілки, який має статус постраждалого внаслідок екологічних, техногенних та інших катастроф, стихійного лиха, аварій, епідемій та епізоотій (пп. 170.7.2 ПКУ);

- цільової благодійної допомоги що надається закладам охорони здоров'я для компенсації вартості платних послуг на лікування членів профспілки та членів їхніх сімей першого ступеня споріднення (абзац "а" пп. 170.7.4. Податкового кодексу України);

- цільової благодійної допомоги що надається аматорській спортивній організації, клубу для компенсації витрат з придбання або оренди спортивного знаряддя та інвентарю, користування спортивними майданчиками, приміщеннями чи спорудами для проведення тренувань, забезпечення участі

спортсмена-аматора у спортивних змаганнях, придбання спортивної форми та харчування під час таких змагань (абзац "е" пп. 170.7.4. Податкового кодексу України).

6. Крім того, на розгляді Верховної Ради України перебуває проект Закону України «Про внесення зміни до статті 165 Податкового кодексу України (щодо відміни оподаткування доходів фізичних осіб, отриманих від участі в заходах, що організуються професійними спілками, їх організаціями та об'єднаннями)» (реєстр. № 7232 від 24.10.2017), розроблений фахівцями ФПУ та внесений до Парламенту народним депутатом України С.М. Капліним.

Стратегією діяльності Федерації профспілок України на 2016-2021 роки «Європейський вибір», затвердженою VII З'їздом ФПУ, постановами Президії та Ради ФПУ були визначені основні завдання профспілок *у сфері зайнятості*: збереження діючих та утворення нових високопродуктивних робочих місць, забезпечення умов для реалізації трудового потенціалу, підвищення його якості через професійний розвиток, інвестиції у людину праці для набуття професійних навичок і освітньо-кваліфікаційних здобутків, які відповідають новітнім технологіям попиту на ринку праці.

В рамках реалізації зазначених завдань профспілкам вдалося домогтися:

- 7 квітня 2016 року Міністерством соціальної політики України, репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців, репрезентативними всеукраїнськими об'єднаннями профспілок та Міжнародною організацією праці підписано Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 років; головна мета Програми – забезпечення повної, продуктивної, безпечної зайнятості з гідною оплатою праці шляхом реалізації спільних дій соціальних партнерів, з одного боку, та Міжнародної організації праці – з іншого;

- ФПУ рішуче зупинила проходження проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування державного управління у сфері зайнятості населення та соціального страхування на випадок безробіття», який був розроблений без залучення соціальних партнерів, не забезпечував цільового спрямування коштів соціального страхування та знижував рівень соціального захисту працівників у разі безробіття;

- профспілки домоглися розробки змін до законодавства з метою створення умов для забезпечення повної та продуктивної зайнятості (наразі робота над відповідним законопроектом ведеться Міністерством соціальної політики України);

- ФПУ взяла активну участь у розвитку системи кваліфікацій в Україні, зокрема під час підготовки проекту Закону «Про освіту». Завдяки ефективному соціальному діалогу на 2018 рік заплановано низку заходів, які дозволять створити умови для якісної підготовки кваліфікованих кадрів, орієнтованих на реальні потреби ринку праці, розвитку економічного потенціалу країни, підвищення соціальної захищеності працівників, забезпечення належного взаємозв'язку між кваліфікацією кадрів та рівнем заробітної плати;

- профспілки домоглися повноцінної участі у процесі розробки та впровадження професійних стандартів в Україні.

У 2018 р. ФПУ планує зосередити увагу на актуальних завданнях для розвитку ринку праці:

а) удосконалення законодавства з метою сприяння повній, продуктивній зайнятості;

б) забезпечення балансу трудових ресурсів (впровадження прогнозу та стратегічного планування на ринку праці);

в) створення умов для скорочення тіньової зайнятості та зростання легальної праці, зменшення зовнішньої трудової міграції;

г) подальший розвиток національної системи кваліфікацій, розробка та впровадження професійних стандартів.

У сфері цінової та тарифної політики:

Упродовж 2016-2017 років ФПУ спільно з членськими організаціями вимагали від Уряду зниження ціни на природний газ і тарифів на послуги ЖКГ до економічно обґрунтованого рівня з урахуванням платоспроможності громадян, забезпечення прозорості і контролю громадськості за ціноутворенням.

На жаль, незважаючи на цілий комплекс заходів, здійснених профспілками, не вдалося домогтися реалізації однієї з ключових вимог – зниження ціни на газ, пропозиція не підтримується Урядом та Парламентом.

Проте, 10.04.2017 під тиском профспілок скасовано рішення НКРЕКП про встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу.

У результаті наполегливої роботи профспілок щодо забезпечення державного та громадського контролю за цінами наприкінці 2017 року за дорученням Кабінету Міністрів України Мінекономрозвитку повідомило напями подальшої загальнодержавної політики з питань ціноутворення, зокрема, розроблення органами виконавчої влади трьох варіантів політичної пропозиції щодо створення ефективної системи забезпечення цінової стабільності.

За участі ФПУ впродовж останніх двох років Урядом прийнято низку нормативно-правових актів, спрямованих на посилення соціального захисту з питань оплати житлово-комунальних послуг, інших послуг та пільгового проїзду для внутрішньо переміщених осіб, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, чорнобильців, осіб та дітей з інвалідністю, учасників бойових дій тощо.

Для захисту прав і інтересів працюючих, основними завданнями і цілями ФПУ у подальшому залишаються:

а) встановлення економічно обґрунтованих цін (тарифів) для населення на товари та послуги;

б) забезпечення ефективного соціального захисту вразливих категорій населення в частині оплати за житлово-комунальні послуги, інші послуги та пільгового проїзду.

У сфері підтримки та розвитку національного виробника

За наполяганням ФПУ до Плану пріоритетних дій Уряду на 2016 рік включено низку профспілкових пропозицій, зокрема в сфері розвитку промислової політики, створено департамент промислової політики у складі

Міністерства економічного розвитку і торгівлі України та введено посаду заступника міністра з питань промислової політики.

Водночас, рішенням Уряду від 11.10.2016 створено Національний комітет з промислового розвитку, до складу якого включено Осового Г.В. – Голову Федерації професійних спілок України.

Серед основних завдань, які розглядались та вирішувались Нацкомітетом протягом 2016-2017 років, були, зокрема: здійснення експертної оцінки реального стану та визначення пріоритетів розвитку промисловості, розробка механізмів підвищення результативності і конкурентоздатності, підготовка рекомендацій з підвищення ефективності державного управління і розробка рекомендацій щодо вдосконалення законодавства для стимулювання промислового розвитку.

На підтримку національного виробника Урядом схвалено Стратегію розвитку малого та середнього підприємництва в Україні на період до 2020 року та Концепцію реформування вугільної галузі, що має на меті покращення стану вуглевидобувної галузі та виведення її на беззбитковий рівень роботи. Крім того, з метою фінансової підтримки сільськогосподарських товаровиробників та вітчизняного сільськогосподарського машинобудування прийнято ряд нормативно-правових актів.

Під час зустрічі з Прем'єр-міністром України Гройсманом В.Б. (07.11.2017) обговорено проблеми промислового комплексу, за підсумками якої, зокрема, доручено прискорити розробку Стратегії розвитку промисловості.

ФПУ вже напрацьовано та направлено на адресу Мінекономрозвитку пропозиції про забезпечення кадрами промисловості, а також щодо вдосконалення кадрової політики для врахування при підготовці проекту зазначеної стратегії.

У 2018 році ФПУ зосередить увагу на участі у формуванні та реалізації державної промислової політики, зокрема:

- а) розроблення та прийняття Стратегії промислового розвитку;
- б) доопрацювання та прийняття проекту Закону України «Про промислову політику», розробленого Федерацією роботодавців України.

Рішення з питань економічного розвитку та ціноутворення приймаються на загальнодержавному рівні та розповсюджуються на все населення України, а не лише на членів профспілок.

**Узагальнено департаментом профспілкового руху
та зв'язків з громадськими організаціями апарату ФПУ**