

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: +380 (44) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90E-mail: sekr.osvita@gmail.com
Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

22.03.2018 № 02-8/231

Головам обласних, Київської міської
організацій Профспілки працівників
освіти і науки України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України доводить до Вашого відома, що Міністерством соціальної політики України, починаючи з червня 2017 року, подаються на погодження до Федерації профспілок України, Спільного представницького органу об'єднань профспілок, проекти постанови Кабінету Міністрів України «Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», які за їх дорученням розглядаються галузевою профспілкою.

Відповідні зауваження, пропозиції до попередніх проектів постанови та протести проти їх прийняття спрямовувалися ЦК Профспілки як до ФПУ та до СПО, так і озвучувалися під час безпосередніх зустрічей та консультацій з представниками міністерств фінансів та соціальної політики.

Однак в останніх доопрацьованих Мінсоцполітики проектах, що надійшли у 2018 році, як і в попередніх, передбачається диференціація посад працівників бюджетної сфери за 18 тарифними розрядами єдиної тарифної сітки, посадові оклади яких визначатимуться за тарифними коефіцієнтами від 1,0 до 5,32 з застосуванням величини прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня відповідного календарного року. В межах цих 18 тарифних розрядів за кожним з них пропонуються ще додаткові коефіцієнти від 1,1 до 7,6 залежно від підгруп з оплати праці.

Передбачається віднесення посад педагогічних працівників до 7-14 тарифних розрядів. Посади керівників закладів середньої, професійно-технічної освіти, а також технікумів, училищ, коледжів пропонують віднести до 10-14 тарифних розрядів, керівників закладів дошкільної, позашкільної освіти - до 9-12 тарифних розрядів, вчителів, вихователів, викладачів, методистів - до 7-10 тарифних розрядів, музичних керівників, керівників гуртків, секцій, інших форм гурткової роботи - до 7-8 тарифних розрядів.

Посади науково-педагогічних працівників передбачається віднести до 11-18 тарифних розрядів, серед них – для доцентів, професорів, завідувачів кафедрами, деканів пропонується лише 2 розряди, а саме 14 та 15, а для викладачів, а саме асистентів, викладачів та старших викладачів, передбачається 11- 13 розряди.

В той же час постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2017 № 704 «Про грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу та деяких інших осіб» та наказом Міністерства юстиції України від 13.03.2018 № 85/5 «Про затвердження схем тарифних розрядів за посадами осіб рядового і начальницького складу Державної кримінально-виконавчої служби України» в тарифній сітці затверджено 58 тарифних розрядів.

Передбачено скасування низки постанов Кабінету Міністрів України, зокрема від 31.01.2001 № 78 «Про реалізацію окремих положень частини першої

статті 57 Закону України «Про освіту», частини першої статті 25 Закону України «Про загальну середню освіту», частини другої статті 18 і частини першої статті 22 Закону України «Про позашкільну освіту», від 23.03.2011 № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування», від 28.12.2016 № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», а також скасування надбавок за високі досягнення у праці; за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання), за складність, напруженість у роботі, що виплачуються у розмірі до 50% посадового окладу, що передбачені постановою Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яка також пропонується до скасування.

ЦК Профспілки спрямував на адресу Федерації профспілок України та Спільного представницького органу об'єднань профспілок категоричну незгоду з прийняттям таких нововведень та висловлює вимогу про безумовне дотримання Міністерством соціальної політики України при розробці проекту норм статті 61 Закону України «Про освіту», зокрема абзацу 5 частини 2, якими встановлено, що **Схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону.**

Пунктом 1 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту» встановлено, що абзаци перший і третій частини другої статті 61 цього Закону набирають чинності з 1 січня 2018 року та реалізуються відповідно до підпункту 1 пункту 6 цього розділу.

В абзаці першому частини другої встановлено, що посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат.

В абзаці третьому частини другої встановлено, що найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25 відсотків вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

У підпункті 1 пункту 6 цього розділу, тобто Прикінцевих та перехідних положення, Кабінету Міністрів України доручено забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому **щорічне** збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб пропорційно розміру збільшення доходів Державного бюджету України порівняно з попереднім роком, **і затвердити відповідні схеми посадових окладів.**

Спрямовано також звернення до Міністерства освіти і науки України та Міністерства соціальної політики України.

ЦК Профспілки наполягає на тому, щоб при встановленні Кабінетом Міністрів України умов оплати праці було забезпечено неухильне дотримання

норм Конституції України та Законів України, зокрема Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145.

Відповідно до статті 113 Конституції України Кабінет Міністрів України у своїй діяльності керується цією Конституцією та законами України, а також відповідно до Конституції та законів України.

Просимо вжити заходів для підтримки позиції ЦК Профспілки щодо неухильного дотримання Кабінетом Міністрів України, Міністерством соціальної політики України, Міністерством освіти і науки України, Федерацією профспілок України, Спільним представницьким органом об'єднань профспілок вимог статті 61 Закону України «Про освіту» та його Прикінцевих і перехідних положень при встановленні рівня оплати паці педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердження Кабінетом Міністрів України схеми посадових окладів цих працівників, недопущення прийняття постанови «Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» у запропонованій редакції.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов