



**ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN  
TRADE-UNION OF EDUCATION  
AND SCIENCE EMPLOYEES**

01012, М. Київ, майдан Незалежності, 2  
Тел./факс: +38 (044) 278-62-51  
e-mail: osvorg@fpsu.org.ua

2, Nezalezhnist Square, Kyiv, 01012, Ukraine  
tel./ fax: +38 (044) 278-62-51  
e-mail:osvorg @fpsu.org.ua

Розрахунковий рахунок №26009000031721 ПАТ «Укрсоцбанк» м. Києва, МФО 300023, код ЗКПО 02605316

18.02.2013 № 02-8/99

Головам Кримської республіканської,  
обласних, Київської і Севастопольської  
міських організацій Профспілки  
працівників освіти і науки України

В рамках оголошеного Генеральною Асамблеєю ООН 20 лютого Всесвітнім днем соціальної справедливості, який відзначається щорічно, починаючи з 2009 року, просимо забезпечити необхідну роботу в членських організаціях Профспілки з приводу ситуації, що склалася стосовно умов оплати праці освітян, як і інших працівників бюджетної сфери у поточному році. Відповідного рішення щодо підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки в 2013 році до цього часу не прийнято.

Зволікання з прийняттям урядової постанови призвело до зменшення порівняно з законодавчо визначеною мінімальною заробітною платою розмірів посадових окладів працівників, посади яких віднесено до 1-2 тарифних розрядів ЄТС, а також до «замороження» розміру заробітної плати всіх інших працівників окремих галузей бюджетної сфери.

Відповідні проекти постанов Кабінету Міністрів України щодо умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери у 2013 році, розроблені Міністерством соціальної політики України, не враховували досягнутих компромісних домовленостей за результатами зустрічі Прем'єр-міністра України М.Я.Азарова з профактивом 27.01.2012 року щодо розміру підвищення в 2013 році посадового окладу працівника першого тарифного розряду ЄТС. Згідно з протоколом мало бути забезпечено чотириразове підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду (з 1 січня 928 гривень, з 1 квітня 942 гривні, з 1 жовтня 967 гривень, з 1 грудня 982 гривні), що забезпечило б скорочення розриву між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом ЄТС з 295 гривень до 248 гривень.

Передбачені в проектах норми не сприяли зменшенню цього розриву, а з прийняттям одного з них розрив би збільшився до 302 гривень. Не передбачалося забезпечення реалізації досягнутих з профспілками домовленостей щодо розмірів посадових окладів працівників, посади яких відносяться до 1-5 тарифних розрядів.

Зазначене свідчить, що у випадку прийняття таких рішень були б порушені зобов'язання за пунктами 2.22 та 2.23 Генеральної угоди щодо поступового наближення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) до

законодавчо гарантованого рівня та системного підвищення середньо заробітної плати в бюджетній сфері.

Одночасно слід зауважити, що 23 січня 2013 року на черговому засіданні Уряду прийнято рішення щодо відкладення прийняття постанови Кабінету Міністрів України стосовно підвищення оплати праці працівників установ закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери. В рішенні доручено Мінсоцполітики, Мінфіну, Мінекономрозвитку, Мін'юсту за участю Спільною представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднанні профспілок на національному рівні з урахуванням результатів виконання зведеного бюджету України за I півріччя подати в установленому порядку Кабінетові Міністрів України пропозиції щодо підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери.

Отже, впродовж півроку заробітну плату бюджетників (крім тих, чи посади віднесені до 1-2 тарифних розрядів) підвищувати не планується. Зволікання з прийняттям постанови щодо підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду призвело до збільшення в 2012 році різниці між мінімальною заробітною платою та посадовим окладом працівника першого тарифного розряду порівняно з груднем минулого року до 308 гривень, а на кінець року до 379 гривень.

З урахуванням зазначеного просимо забезпечити направлення звернень членських організацій Профспілки до Кабінету Міністрів України з приводу необхідності термінового прийняття відповідної постанови стосовно розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки у 2013 році із забезпеченням щоквартального підвищення розміру посадових окладів працівників освіти згідно з досягнутими з профспілками домовленостями, а також виконання норм статті 6 Закону України «Про оплату праці» та статті 96 Кодексу законів про працю України щодо відповідності розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки мінімальній заробітній платі при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік».

i

Голова Профспілки

Г.Ф.Труханов